



REPUBLIKA HRVATSKA
SPLITSKO-DALMATINSKA ŽUPANIJA
OPĆINA MUĆ

KLASA: 112-02/19-01/01
URBROJ: 2180/02-03-19-3
Donji Muć, 05.07.2019.

OBAVIJESTI I UPUTE KANDIDATIMA

Javni natječaj za prijam u službu na neodređeno vrijeme u Jedinostveni upravni odjel Općine Muć, na radno mjesto: referenta za komunalno redarstvo-komunalni redar -1 izvršitelj/ica, objavljen je u „Narodnim novinama“- Oglasni dio, br. 65 od 05. srpnja 2019. godine, na stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i web stranicama Općine Muć www.muc.hr.

Rok za predaju prijava je petnaest dana od dana objave u Narodnim novinama.

Nepravodobne i nepotpune prijave neće se razmatrati.

Sukladno članku 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 86/08, 61/11, 04/18) u nastavku su navedeni opis poslova, podaci o plaći i način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata.

I OPIS POSLOVA

Opis poslova za radno mjesto referenta za komunalno redarstvo-komunalni redar utvrđen je temeljem Pravilnika o unutarnjem redu i sistematizaciji radnih mjesta Jedinostvenog upravnog odjela Općine Muć (Službeni glasnik Općine Muć broj 5/2010, 8/2014, 12/2014, 08/2018) i to kako slijedi:

obavlja poslove određene Zakonom o komunalnom gospodarstvu, posebnim zakonom i Odlukom o komunalnom redu Općine Muć, obavlja sve poslove iz nadležnosti komunalnog redarstva, rješava u upravno postupku do donošenja rješenja, nadzire obavljanje poslova održavanja nerazvrstanih cesta, groblja, javnih površina, javne rasvjete, održavanja čistoće u dijelu koji se odnosi na održavanje javnih površina, predlaže pokretanje prekršajnog postupka, izdaje rješenja o prekršaju po skraćenom postupku, izriče mandatne kazne, obavlja i druge poslove po nalogu načelnika i pročelnika.

II PODACI O PLAĆI

Plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je namještenik raspoređen (0,854) te osnovice za izračun plaće (5.584,19 kn), uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

III PRETHODNA PROVJERA ZNANJA I SPOSOBNOSTI -TESTIRANJE KANDIDATA

1. Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja

Javni natječaj provodi Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja koje obavlja sljedeće poslove:

- utvrđuje koje su prijave na natječaj pravodobne i potpune,
- provodi postupak otvaranja ponuda,
- utvrđuje listu kandidata prijavljenih na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete propisane natječajem,
- kandidate s liste poziva na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti,
- provodi postupak provjere znanja i sposobnosti,
- podnosi izvješće o provedenom postupku, uz koje prilaže rang listu kandidata prema

ukupnom broju ostvarenih bodova, s obzirom na rezultate provedene provjere znanja i sposobnosti, upravitelju Vlastitog pogona.

2. Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata

Prethodna provjera znanja i sposobnosti obuhvaća:

- Pisani test iz općeg znanja (članak 22. i čl. 116. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 86/08, 61/11, 04/18),
- Intervju s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova na provedenom pisanom testiranju (članak 22. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 86/08, 61/11, 04/18).

Način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti:

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa.

Smatra se da je kandidat koji nije pristupio provjeri znanja i sposobnosti povukao prijavu na oglas.

Kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru općeg znanja (ukupno 10 pitanja).

Na pismenoj provjeri kandidati mogu ostvariti najviše 10 bodova.

Svaki točan odgovor nosi 1 bod. Odgovor mora biti u cijelosti točan. Djelomični odgovor neće se smatrati točnim.

Na pisanom testiranju nije dozvoljeno koristiti se literaturom i zabilješkama, napuštati prostoriju, razgovarati s ostalim kandidatima, niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata, a mobitel je potrebno isključiti. Pisano testiranje traje najviše 30 minuta.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% ukupnog broja bodova na testiranju. Intervju se provodi osobnim razgovorom Povjerenstva sa svakim pojedinim kandidatom posebno. Povjerenstvo kroz intervju s kandidatima utvrđuje motivaciju za rad u Općini Muć te dosadašnje iskustvo kandidata. Na intervjuu kandidat može ostvariti najviše 10 bodova.

Nakon prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata Povjerenstvo sastavlja izvješće o provedenom postupku I utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova na pisanom testiranju i intervjuu. Izvješće i rang listu Povjerenstvo dostavlja upravitelju Vlastitog pogona koji donosi rješenja o prijmu u službu izabranih kandidata, koja se rješenja dostavljaju kandidatima prijavljenim na oglas koji ispunjavaju formalne uvjete.

Izabrani kandidat mora dostaviti uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti prije donošenja rješenja o prijmu u službu.

Protiv rješenja o prijmu u službu izabranog kandidata, kandidat koji nije primljen u službu može podnijeti žalbu općinskom načelniku u roku od 15 dana od dana primitka rješenja. Žalba ne odgađa izvršenje rješenja o prijmu u službu.

Na natječaj se mogu ravnopravno prijaviti kandidati oba spola, a izrazi koji se u ovom tekstu koriste za osobe, a u muškom su rodu, odnose se ravnopravno na oba spola.

POZIV NA PRETHODNU PROVJERU ZNANJA I SPOSOBNOSTI BITI ĆE OBJAVLJEN NAJMANJE 5 DANA PRIJE PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI NA WEB STRANICI I NA OGLASNOJ PLOČI OPĆINE MUĆ.

OPĆINA MUĆ
Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja
Predsjednik
Ana-Marija Jukić, v.r.